A decorative graphic on the left side of the page. It consists of a large blue triangle pointing right, followed by a series of overlapping triangles in shades of grey, green, and blue, creating a sense of movement and depth.

Uppföljning av tidigare granskning av arbetsmarknadsinsatser

Rapport

Region Gotland

2026-02-27

Antal sidor 14

1 INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1	Sammanfattning	3
2	Bakgrund	5
3	Syfte, revisionsfrågor och avgränsning	5
3.1	<i>Avgränsning och ansvarig nämnd</i>	5
4	Revisionskriterier	5
5	Metod	5
6	Resultat av granskningen	7
6.1	<i>Kort om nämndens ansvar och tidigare granskning</i>	7
7	Målstyrning	7
7.1	<i>Aktuell lägesbeskrivning</i>	8
7.1.1	Bedömning	10
8	Uppföljning	11
8.1.1	Aktuell lägesbeskrivning	11
8.1.2	Bedömning	13
9	Samlad bedömning och rekommendationer	14

1 SAMMANFATTNING


Azets Revision & Rådgivning har av Region Gotlands kommuns revisorer fått i uppdrag att följa upp och översiktligt granska gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens styrning av regionala arbetsmarknadsinsatser.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i Region Gotland vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av lämnade rekommendationer i den tidigare revisionsgranskningen av arbetsmarknadsinsatser från 2023.

Vår samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i Region Gotland endast delvis vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av lämnade rekommendationer.

Bakgrunden till vår samlade bedömning är att granskningen visat att nämnden antagit mål utifrån nämndens uppdrag vad gäller arbetsmarknadsinsatser och att målen är relevanta och förankrade i verksamheten. Granskningen visar dock att målen i praktiken inte går att följa upp eftersom nyckeltalen är släpande. Detta försvårar både målarbetet och därmed styrningen av arbetsmarknadsinsatserna. Nämnden genomför viss uppföljning av särskilda insatser och projekt, men vi bedömer att nämnden inte bedriver ett tillräckligt spårbart och systematiserat arbetet vad gäller insatsernas ändamålsenlighet och effektivitet.

I det följande redovisas våra samlade bedömningar av respektive revisionsfråga.

<div> <div>Nej</div> <div>Endast delvis</div> <div>I allt väsentligt</div> <div>Ja</div> </div> 	
Revisionsfråga	Bedömning
Har nämnden vidtagit åtgärder i enlighet med lämnade rekommendationer vad gäller mål för arbetsmarknadsinsatserna?	Endast delvis
Har nämnden vidtagit åtgärder i enlighet med lämnade rekommendationer vad gäller uppföljning av arbetsmarknadsinsatserna?	Endast delvis

För närmare beskrivning av bakgrunden till våra bedömningar hänvisar vi till respektive avsnitt i revisionsrapporten.

Utifrån våra iakttagelser och bedömningar rekommenderar vi gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att:

- Utveckla eller revidera befintliga verksamhetsmål samt säkerställ ändamålsenliga och tidsnära indikatorer som möjliggör löpande uppföljning av verksamheten.
- Utveckla en sammanhållen struktur för ett systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmarknadsinsatserna följs upp och utvärderas på ett enhetligt och transparent sätt. Detta bör omfatta såväl nämndens egna insatser som insatser som genomförs i samverkan med interna och externa aktörer. Arbetet bör innefatta framtagande och analys av relevanta nyckeltal och andra mått för måluppfyllelse, som ger nämnden adekvata underlag för åtgärder.

2 BAKGRUND

Azets Revision & Rådgivning har av Region Gotlands revisorer fått i uppdrag att följa upp och översiktligt granska gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens styrning av regionala arbetsmarknadsinsatser.

Revisorerna har i en tidigare granskning riktat rekommendationer till nämnden efter att förbättringsområden identifierats. En uppföljning av tidigare genomförd granskning är relevant bland annat för att få en uppfattning om i vilken omfattning rekommendationerna tagits tillvara av gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden.

Revisorerna bedömer att det finns en risk för att lämnade rekommendationer inte har beaktats av nämnden och att det därför fortsatt finns brister.

3 SYFTE, REVISIONSFRÅGOR OCH AVGRÄNSNING

Syftet med granskningen har varit att bedöma om gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av lämnade rekommendationer i den tidigare revisionsgranskningen av arbetsmarknadsinsatser från 2023.

Granskningen har omfattat följande revisionsfrågor:

- Har nämnden vidtagit åtgärder i enlighet med lämnade rekommendationer vad gäller mål för arbetsmarknadsinsatserna?
- Har nämnden vidtagit åtgärder i enlighet med lämnade rekommendationer vad gäller uppföljning av arbetsmarknadsinsatserna?

3.1 AVGRÄNSNING OCH ANSVARIG NÄMND

Granskningen omfattar gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Granskningen har avgränsats till år 2025.

4 REVISIONSKRITERIER

I granskningen har revisionskriterierna utgjorts av:

- 6 kap. 6 § kommunallagen (2017:725)

5 METOD

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av styrande och beslutade dokument så som reglemente, Mål och budget 2025–2027, Mål och Budgetskrivelse 2025–2027, Mål och budgetskrivelse

2026–2028, Rapport - En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla,
Verksamhetsplan 2025–2029, Verksamhetsberättelse 2024, Delårsrapport 2, 2025.

- Därutöver har intervju med avdelningschef för arbetsliv och etablering genomförts.

De bedömningar som avlämnas i granskningen har utgått ifrån följande bedömningsnivåer.



Rapporten är faktakontrollerad av utbildningsdirektör och avdelningschef för arbetsliv och etablering.

6 RESULTAT AV GRANSKNINGEN

6.1 KORT OM NÄMNDENS ANSVAR OCH TIDIGARE GRANSKNING

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden fullgör Region Gotlands utbildning inom det offentliga skolväsendet för gymnasieskolan, kommunal vuxenutbildning, svenska för invandrare (sfi), uppdragsutbildning och yrkeshögskola samt för regionens arbetsmarknadspolitiska åtgärder på individnivå. Regionstyrelsen har det strategiska och samordnande ansvaret för arbetsmarknadsfrågorna, medan gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden ansvarar för de insatser som genomförs i olika verksamheter. Utbildnings- och arbetslivsförvaltningen har det konkreta ansvaret för regionens arbetsmarknadsinsatser genom avdelningen för arbetsliv och etablering. Avdelningen har ett mångsidigt uppdrag som innefattar stöd för att komma in på arbetsmarknaden, rehabilitering med fokus på arbetslivet, insatser som stärker integrationen samt rådgivning inför studier- och yrkesliv. Avdelningen prioriterar särskilt personer som har en svag förankring på arbetsmarknaden men erbjuder också ett visst stöd till arbetsgivare inom ramen för olika projekt och samverkansinitiativ.¹

Under 2023 genomförde KPMG, på uppdrag av regionens revisorer, en granskning över de regionala arbetsmarknadsinsatserna. Granskningen syftade till att bedöma om gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden säkerställer att det finns en ändamålsenlig styrning av de regionala arbetsmarknadsinsatserna. Den övergripande slutsatsen var att det finns brister i nämndens styrning av de regionala arbetsmarknadsinsatserna vad gäller mål och uppföljning. Verksamhetsmålen upplevdes av flera respondenter vara diffusa och sakna indikatorer avseende måluppfyllelse. KPMG bedömde att målen inte varit styrande för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Vid tillfället för granskningen hade emellertid nämnden inlett ett arbete med en ny styrmodell, vilket bedömdes som positivt. Av rapporten framgick att nämnden genomför viss uppföljning av arbetsmarknadsinsatserna, men att nämnden inte på ett strukturerat sätt följer upp resultatet eller samverkan inom regionen och med externa aktörer. KPMG bedömde därmed att befintlig uppföljning inte säkerställer en ändamålsenlig och effektiv verksamhet.

Två rekommendationer lämnades i granskningen. I de kommande underkapitlen redovisas dessa samt vilka åtgärder som vidtagits utifrån de lämnade rekommendationerna.

7 MÅLSTYRNING

Rekommendation: fortsätta utveckla målarbetet och därmed styrningen av arbetet inom ram för regionens arbetsmarknadsinsatser.

¹ Rapport, En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla (RS 2025/1237), Regionstyrelseförvaltningen, Region Gotland

Av nämndens yttrande avseende den tidigare granskningen framgår att nämnden erkänner granskningens resultat och att en fortsatt utveckling av målstyrningen skulle förbättra verksamhetens kvalitet och resultat.

7.1 AKTUELL LÄGESBESKRIVNING

2023 implementerade Region Gotland en ny styrmodell. I regionens dokument Mål och budget 2025–2027 beskrivs styrmodellens olika delar. En del är nämndernas uppdrag som fastställs i reglemente.² Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens uppdrag lyder:

Nämndens uppdrag är att skapa bästa möjliga förutsättningarna för ungdomar och vuxnas lärmiljö samt ett livslångt lärande. Nämndens uppdrag är även att höja utbildningsnivån på Gotland och erbjuda utbildningar som matchar den enskildes, näringslivets och samhällets behov båda idag och i framtiden.

Regionfullmäktige fastställer mål för regionens nämnder. Nämnderna ansvarar för att verkställa fullmäktiges mål. Målen arbetas fram och föreslås av nämnd men beslutas av fullmäktige. Nämndens mål ska tydliggöra de politiska prioriteringarna inom nämndens grunduppdrag. Målen ska följas upp och utvärderas årligen. Regionfullmäktige har för nämnden 2025 beslutat om tio mål för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Målen var desamma även för 2024. Två av målen har koppling till arbetsmarknadsinsatser:

- Andelen invånare 16–29 år som varken arbetar eller studerar ska minska årligen och med minst 1 procentenhet till 2027.
- Andelen utrikesfödda 20–64 år med egen försörjning ska öka årligen och med minst 2 procentenheter till 2027.

I nämndens beslutade verksamhetsplan för åren 2025–2029 finns en beskrivning över respektive mål och en redogörelse för hur förvaltningen ska arbeta för att nå målet. Vad gäller målet om ungas sysselsättning anges att fokus ligger på att erbjuda anpassad utbildning, skapa fler vägar in i studier och arbetsliv samt ge målgruppen det stöd som krävs för att lyckas. Samordningen mellan olika parter inom förvaltningen och externa aktörer beskrivs vara viktig för att bidra till måluppfyllelse och öka möjligheterna för unga att börja arbeta eller studera. I dokumentet Mål och planering, som är avdelningens egna planeringsdokument, bryts målet ned till sex prioriterade aktiviteter. Det handlar både om aktiviteter inom särskilda projekt så som ESF-projekten *Matcha kompetensen* och *Jobbvägen Södra Gotland*, men också om mer generella insatser som att öka tillgängligheten av befintliga insatser och erbjuda unga särskild anställning inom kommunal verksamhet.

Avseende målet om att öka utrikesföddas egenförsörjning beskriver nämnden att flera parallella arbetsinsatser bedrivs. Bland annat genomförs en samverkanssatsning med Arbetsförmedlingen, där syftet är att skapa kommunala jobbmöjligheter. I projektet *Nyanländas lärande* utvecklas kombinationsutbildningar, däribland barnskötar- och vårdbiträdesutbildningar, med nya rutiner och arbetsmodeller som stödjer integrerat

² Reglemente för Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, antaget av regionfullmäktige 18 december 2017, § 244. Reviderat 2022-12-12, § 239 och 2025-06-16, § 105.

lärande. I dokumentet Mål och planering anges samma insatser som för målet om ungas sysselsättning, däribland ESF-projekten *Matcha kompetensen* och *Jobbvägen Södra Gotland*.

Avdelningen beskriver i intervju att den nya styrmodellen, där varje nämnd föreslår sina egna mål, genererat mer verksamhetsnära och kända mål. Det har emellertid visat sig att nyckeltalen som är kopplade till målen är släpande, vilket gjort det svårt att mäta resultaten för aktuellt år. Mot bakgrund av det har verksamheten tvingats ta fram andra indikatorer för att mäta måluppfyllelse. Utöver detta konstateras att målen inte har uppnåtts (se mer under avsnitt 7.2). Av nämndens Mål och budgetskrivelse 2026–2028, framgår att nämnden inte kommer genomföra någon revidering av befintliga mål inför verksamhetsåret 2026.

Eftersom arbetsmarknadsinsatser bland annat är ett verktyg för att minska behovet av ekonomiskt bistånd är samarbetet och kommunikationen mellan gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och socialnämnden av stor vikt. Avdelningen beskriver det som att de till stora delar fungerar som utförare åt socialnämnden. I planeringen av respektive nämnds verksamhetsmål har dock ingen gemensam diskussion förts, vilket lett till att nämnderna till viss del beslutat om överlappande mål inom området ökad sysselsättning. Avdelningen uttrycker i intervjun att en förbättrad kommunikation och en gemensam problemanalys mellan nämnderna hade underlättat möjligheten att enas om gemensamma mål.

I dokumentet Mål och budget 2025 anges att den regionala utvecklingsstrategin är det styrdokument som väger tyngst för Region Gotland. Strategin innehåller mål och prioriteringar på lång sikt. Inom strategin finns tre genomförandeprogram som beskriver de utvecklingsfrågor som ska prioriteras mellan åren 2022–2027. I programmet *Kraftsamling för hälsa och ett socialt hållbart Gotland* finns målområdet *En arbetsmarknad som är tillgänglig för alla*. Inom området ska insatser bland annat göras inom vuxenutbildningen, arbetslivsinriktad rehabilitering och jobbcoachning. Exempel på möjliga aktiviteter ges i programmet, liksom indikatorer som ska följas upp. I gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens egen beslutade verksamhetsplan för åren 2025–2029 finns inget angivet om strategins målområde *En arbetsmarknad som är tillgänglig för alla*. beskrivning över genomförandeprogrammets målsättningar.

I genomförandeprogrammet *Näringslivets förutsättningar och innovation* återfinns målområdet *Säkra kompetensen* med målet *En inkluderande arbetsmarknad där kompetensen möter behoven finns*. Indikatorer kopplat till målet är bland annat ett ökat antal praktikplatser och ökad kunskap om breddad rekrytering. I gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamhetsplan anges genomförandeprogrammet *Näringslivet förutsättningar och innovation* genom att det beskrivs som att förvaltningens verksamheter på flera sätt samverkar med andra aktörer för att säkra kompetensförsörjning. Det finns dock inga aktiviteter uppsatta med koppling till programmets mål.

Som beskrivs under 6.1 är ansvaret för arbetsmarknadsinsatserna fördelat mellan gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och regionstyrelsen. Regionstyrelsen har det strategiska och samordnande ansvaret, medan nämnden ansvarar för de insatser som genomförs i olika verksamheter. Det delade ansvaret stället höga krav på kommunikation och samverkan

mellan verksamheterna. Avdelningen beskriver i intervju att det stundtals är svårt att dra en linje mellan strategiska och operativa frågor, vilket kan komplicera ansvarsfrågan. Ett exempel på utmaningarna är arbetet med ovan nämnda genomförandeprogram, där regionstyrelsen har en drivande roll men utförandet ligger inom gymnasie- och vuxenutbildningens ansvar.

Ett annat exempel är den utredning som genomfördes avseende de arbetsmarknadspolitiska insatserna under 2025. Utredningen genomfördes inom ramen för den regionala utvecklingsstrategin av regionstyrelseförvaltningen och enligt intervju var varken gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden eller förvaltningsdirektören informerade om beslutet att genomföra utredningen. Syftet med rapporten var att ta fram ett beslutsunderlag över hur regionens arbetsmarknadsinsatser kan organiseras och genomföras. I utredningen konstateras att det finns behov av en tydligare gemensam styrning, en samlad behovsanalys och en mer definierad rollfördelning mellan aktörer. Fyra olika organisatoriska lösningar presenteras. Det scenario som utredningen förordnar är att avdelningen för arbetsliv och etablering fortsätter som ”strategiskt nav” för Region Gotlands samlade arbetsmarknadsinsatser samtidigt som ett arbetsmarknadsbolag med gemensamt ägande mellan regionen och näringslivet bildas. Bolaget föreslås få ett tydligt operativt uppdrag att genomföra arbetsmarknadsinsatser på uppdrag av offentliga aktörer och arbetsgivare. Strukturen bygger på gemensamt ägande och ansvar. Ett samägt bolag, som både anställer och matchar individer till arbete, beskrivs ha förutsättningar att hantera regionens obalans mellan både de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden och arbetsgivares efterfrågan på arbetskraft.³ I gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens remissvar över rapporten från december 2025 framhåller nämnden att man delar behovet av bättre samverkan, tydligare ansvar och effektivare insatser för att minska arbetslösheten. Nämnden understryker dock att förändringar bör ske balanserat, kostnadseffektivt och med utgångspunkt i befintliga strukturer som fungerar väl. Av delårsrapport 2 för 2025 anges att förslaget kommer ha en påtaglig påverkan på avdelningen Arbetsliv och etablering. Något beslut med anledning av utredningens förslag har ännu inte fattats.

7.1.1 Bedömning

Vår bedömning är att nämnden **endast delvis** vidtagit åtgärder i enlighet med lämnade rekommendationer vad gäller mål för arbetsmarknadsinsatserna.

Vi bedömer att målarbetet och nämndens styrning av regionens arbetsmarknadsinsatser endast delvis har utvecklats sedan den tidigare granskningen. Målen om ungas sysselsättning och utrikesföddas egenförsörjning är relevanta i förhållande till nämndens uppdrag. Målen är också förankrade i verksamheten såtillvida att de brutits ned till aktiviteter i syfte att nå resultat. Samtidigt utgör de släpande nyckeltalen en betydande brist, då detta gjort att nämnden inte kunnat bedöma utvecklingen på området. Trots att

³ Rapport: En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla, RS 2025/1237

målen formellt sett är mätbara innebär de släpande nyckeltalen att målen i praktiken inte kan följas upp på ett ändamålsenligt sätt, vilket försvårar både målarbetet och därigenom styrningen av arbetsmarknadsinsatserna.

Det delade ansvaret för arbetsmarknadsfrågorna ställer höga krav på samverkan och kommunikation. Exempelvis har den regionala utvecklingsstrategin och dess genomförandeprogram inte fungerat styrande för gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamhet och aktiviteter. Det har även framkommit att gränsdragningen mellan det strategiska och det operativa ansvaret är svår att hantera. Vi bedömer att den bristande samverkan skapar oklarheter i såväl styrning som ansvar, vilket i sin tur riskerar att påverka utvecklingen av arbetsmarknadsinsatserna negativt.

8 UPPFÖLJNING

Rekommendation: skapa en struktur för ett systematiskt kvalitetsarbete inom vilket arbetsmarknadsinsatserna följs upp till exempel vad gäller deras ändamålsenlighet (måluppfyllelse) och effektivitet (vilka resultat uppnås utifrån avsatta resurser). Nyckeltal och andra mått för måluppfyllelse tas fram och analyseras. Analysen ligger sedan till grund för åtgärder och beslut.

Av den tidigare rapporten framgick att nämnden genomför viss uppföljning av arbetsmarknadsinsatserna, men att nämnden inte på ett strukturerat sätt följer upp resultatet eller samverkan inom regionen och med externa aktörer. KPMG bedömde därmed att befintlig uppföljning inte säkerställer en ändamålsenlig och effektiv verksamhet.

I sitt svar över den tidigare granskningen konstaterar nämnden att de iakttagelser som gjorts i granskningen är korrekta och att en mer systematisk uppföljning och analys skulle förbättra verksamhetens kvalitet och resultat.

8.1.1 Aktuell lägesbeskrivning

Nämnden följer upp de beslutade verksamhetsmålen inom ramen för delårsrapport 2 och verksamhetsberättelse.

Vad gäller verksamhetsmålet om att andelen invånare i åldrarna 16–29 år som varken arbetar eller studerar ska minska årligen och med minst 1 procentenhet till 2027, ges i verksamhetsberättelsen för 2024 en redogörelse över pågående insatser som knyter an till målet. Vidare anges det att officiell statistik släpar med två år, vilket innebär att data för 2023 publiceras först i juni 2025 och att en bedömning av måluppfyllelse därför inte är möjlig. Bedömningen *Ej utvärderad* kvarstår därför. I delårsrapport 2 för verksamhetsåret 2025 presenteras statistik från år 2023. Statistiken visar på en försämring för gruppen 16–24 år och en förbättring avseende gruppen 25–29 år. Någon samlad statistik för hela åldersgruppen 16–29 presenteras ej. Nämnden drar slutsatsen att det för en del av målgruppen finns tecken på utveckling i linje med målet, men att förändringen avser en

period innan målperioden (2024–2027) och därför inte kan användas som underlag för en formell bedömning. Den officiella statistiken för 2024 kommer publiceras först 2026, varför bedömningen av att målet ej är utvärderat kvarstår. Av intervju framkommer att förvaltningen behövt titta på andra nyckeltal för att uppskatta utvecklingen av målområdet. Av en intern uppföljning av verksamhetsmålet från oktober 2025 framgår till exempel att regionen ser en ökning av det kommunala aktivitetsansvaret och att insatserna för målgruppen behöver utvärderas.

Vad gäller målet om att utrikesfödda i åldrarna 20–64 år med egen försörjning årligen ska öka och med minst 2 procentenheter till 2027, följs också det upp i nämndens verksamhetsberättelse och delårsrapport 2. I verksamhetsberättelsen för 2024 redogör nämnden för ett par insatser med koppling till måluppfyllelsen, främst vad gäller nyanländas lärande inom vuxenutbildningen. Nämnden framför att sysselsättningsgraden för utrikesfödda 25–64 år har ökat stadigt sedan år 2020 och att delmålet om en *årlig ökning* därmed kan anses uppfyllt. Statistik för åren 2022 och 2023 redovisas. Data för 2024 uppges publiceras först i slutet av 2025. Under bedömningsrutan anges målet vara *Helt uppfyllt*. Av delårsrapport 2 för år 2025 ges en uppdaterad lägesbild över pågående insatser. Det anges bland annat att avdelningen planerar att inleda ett mer uppsökande arbete mot målgruppen. Samma statistik som i verksamhetsberättelsen för 2024 presenteras. Nämnden gör även här bedömningen i löptext att delmålet om en årlig ökning är uppfyllt. Under bedömningsrutan anges dock målet vara *Helt uppfyllt*.

I nämndens verksamhetsplan anges att andra projekt följs upp utifrån andra styrmodeller.⁴ Feriejobb följs upp varje år efter utförd sommarperiod och en rapport skrivs i samband med detta som sedan nämnden tar del av. Feriejobben för 2025 har följts upp genom enkätsvar och uppföljande samtal med berörda parter. Av rapporten framgår att särskild prioritet b.l.a. gavs till ungdomar inom KAA, de utan tidigare arbetslivserfarenhet samt de med behov av anpassning. Rapporten föredrogs och godkändes på nämndens möte den 27 oktober 2025.⁵ På samma möte informerades nämnden också om projektet *Matcha kompetensen*. Projektets målsättning och resultat presenterades.⁶ Utöver dessa ärenden har någon ytterligare arbetsmarknadsinsats inte behandlats på nämndens sammanträden för 2025.

Region Gotland bedriver flera projekt tillsammans i samverkan med Arbetsförmedlingen, till exempel projekt för nyanlända och samordnat stöd för individer. Grunden för dessa projekt är överenskommelser mellan myndigheten och regionen. Överenskommelserna innehåller målsättningar, målindikatorer och beskrivningar hur uppföljningar ska genomföras. Enligt uppgift från avdelningen är det Arbetsförmedlingen som ansvarar för uppföljning av projekten. I nuläget redovisas uppföljningar av dessa projekt ej till nämnden.

⁴ Verksamhetsplan 2024–2028, utbildnings- och arbetslivsförvaltningen, 2024-04-11

⁵ Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens sammanträde 2025-12-02, GVN § 106

⁶ Ibid., GVN § 105

Som nämndes under föregående avsnitt har gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och socialnämnden ett nära samarbete vad gäller arbetsmarknadsinsatser på individnivå. Enligt uppgift från avdelningen redovisas resultatet av samarbetet muntligt två gånger per år till det gemensamma arbetsutskottet nämnderna emellan. Det finns inga styr- eller rutindokument som reglerar uppföljning över gemensamma insatser. Avdelningen framhåller dock att uppföljningen blivit mer formaliserad de senaste två åren genom inköp av ett särskilt verksamhetssystem där man genom statistik och nyckeltal på individnivå kan följa upp insatser.

När det gäller uppföljningen av de arbetsmarknadspolitiska insatserna konstateras i regionstyrelseförvaltningens utredning att projektberoende arbetssätt försvårar kontinuitet och långsiktig styrning. Utredningen pekar även på att uppföljningssystem saknas eller är svagt integrerade mellan aktörer, vilket begränsar lärande och försvårar resultatbaserad styrning.⁷

8.1.2 Bedömning

Vår bedömning är att nämnden endast delvis vidtagit åtgärder i enlighet med lämnade rekommendationer vad gäller uppföljning av arbetsmarknadsinsatserna.

Som tidigare konstaterats innebär de släpande nyckeltalen att verksamhetsmålen inte kan följas upp på ett tillfredsställande sätt, vilket medför brister i nämndens uppföljning. I granskningen har vi även uppmärksammat att nämnden gör olika bedömningar av statistik som avser tiden före den nuvarande målperioden (2024–2027). Målet om ungas sysselsättning anses inte kunna bedömas utifrån siffror från 2023, medan målfyllnelse för utrikesföddas sysselsättning samtidigt baseras på statistik från samma år. Vi kan konstatera att nämnden, inom ramen för styrmodellen, haft möjlighet att revidera sina verksamhetsmål för att stärka styrning och uppföljning, men att denna möjlighet inte har utnyttjats.

Vi bedömer det som positivt att nämnden, genom det upphandlade verksamhetssystemet, återkommande följer upp de insatser som genomförs i samverkan med socialförvaltningen. Samtidigt bedömer vi att nämnden behöver följa upp och utvärdera dessa insatser på ett mer strukturerat och spårbart sätt. I vår granskning kan vi konstatera att det sker viss uppföljning av enskilda projekt. Vi ser emellertid inte att nämnden på ett strukturerat sätt följer upp och analyserar insatserna eller deras resultat i termer av ändamålsenlighet och effektivitet. Vi bedömer därför fortsatt att den befintliga uppföljningen inte säkerställer en ändamålsenlig och effektiv verksamhet.

⁷ Rapport: En hållbar och inkluderande arbetsmarknad för alla, RS 2025/1237

9 SAMLAD BEDÖMNING OCH REKOMMENDATIONER

Syftet med granskningen har varit att bedöma om gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i Region Gotland vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av lämnade rekommendationer i den tidigare revisionsgranskningen av arbetsmarknadsinsatser från 2023.

Vår samlade bedömning utifrån granskningens syfte är att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i Region Gotland endast delvis vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av lämnade rekommendationer.

Se inledning samt respektive rapportkapitel för en mer detaljerad beskrivning.

Utifrån resultatet av vår granskning rekommenderar vi gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden att:

- Utveckla eller revidera befintliga verksamhetsmål samt säkerställ ändamålsenliga och tidsnära indikatorer som möjliggör löpande uppföljning av verksamheten.
- Utveckla en sammanhållen struktur för ett systematiskt kvalitetsarbete där arbetsmarknadsinsatserna följs upp och utvärderas på ett enhetligt och transparent sätt. Detta bör omfatta såväl nämndens egna insatser som insatser som genomförs i samverkan med interna och externa aktörer. Arbetet bör innefatta framtagande och analys av relevanta nyckeltal och andra mått för måluppfyllelse, som ger nämnden adekvata underlag för åtgärder.

Datum som ovan

Azets Revision & Rådgivning AB

Joakim Nertyk

Certifierad kommunal revisor

Amanda Johansson

Verksamhetsrevisor